

# La durabilité chez Mobimo

**En tant que société orientée sur le long terme, Mobimo intègre depuis de nombreuses années des critères de développement durable dans ses activités. La rénovation énergétique régulière des immeubles de placement compte parmi les nombreuses mesures prises à cet égard.**

La stratégie de développement durable de la société intègre les dimensions environnementales, sociales et de gestion d'entreprise. Sur le plan stratégique, le développement durable est particulièrement mis en avant par la Commission immobilière du Conseil d'administration. Une équipe dédiée, constituée de représentants de tous les secteurs et dirigée par le responsable du département Développement, est chargée de la mise en œuvre opérationnelle du développement durable. Le contrôle des données concernant l'énergie et les émissions est assuré par Ernst & Young (Independent Limited Assurance). Le rapport de durabilité publié chaque année permet d'obtenir un aperçu détaillé de la performance de la société en matière de durabilité.

👁 **Rapport de durabilité selon les normes GRI sur [www.mobimo.ch](http://www.mobimo.ch) > A notre sujet > Durabilité.**

## Travaux d'assainissement dans le parc immobilier

Construit en 1976, l'immeuble à la Friesenbergstrasse 75 a récemment été entièrement assaini. L'ensemble de la façade a été rénovée et intègre désormais un dispositif d'ombrage automatisé et une meilleure isolation thermique. Les travaux d'assainissement ont aussi porté sur l'optimisation de l'efficacité énergétique de l'éclairage du bâtiment. Le premier étage accueille désormais une cafétéria dotée d'une zone d'occupation agréable, comprenant une terrasse. La consommation énergétique de l'immeuble devrait diminuer de 16% et les émissions de gaz à effet de serre de 30%.



Rénovation complète de l'immeuble datant de 1976.

Objectifs	Mesures 2020
Réduction de la consommation énergétique et des émissions, ainsi qu'utilisation responsable des ressources naturelles	<ul style="list-style-type: none"> <li>› Mise en place d'objectifs d'efficacité énergétique dans la stratégie de portefeuille</li> <li>› Mise en œuvre de diverses mesures d'assainissement</li> <li>› Mise en service du réseau d'nergie dans le Quartier Mattenhof à Kriens</li> </ul>
Promotion des énergies renouvelables et des innovations	<ul style="list-style-type: none"> <li>› Elaboration d'une stratégie pour l'exploitation d'installations photovoltaïques</li> <li>› Mise en place d'une gestion intelligente des immeubles</li> </ul>
Renforcement de l'attrait en tant qu'employeur	<ul style="list-style-type: none"> <li>› Introduction d'une durée de travail annuelle et extension du télétravail</li> <li>› Etablissement d'une culture transparente d'évaluation et de feed-back</li> </ul>
Création de plus-values sociales	<ul style="list-style-type: none"> <li>› Numérisation du service à la clientèle</li> <li>› Démarche participative pour la suite du développement du Quartier Aeschbach</li> <li>› Intégration de l'art dans l'architecture pour l'immeuble d'habitation à Zurich, Allmendstrasse (Manegg)</li> </ul>
Augmentation de la création de valeur durable dans la gestion d'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> <li>› Promotion de la diversité</li> <li>› Remaniement de la gestion des risques et de la conformité</li> </ul>

## Environnement

Dans le cadre de l'ensemble de ses activités, Mobimo veille à une utilisation raisonnée des ressources. L'accroissement de l'efficacité énergétique, la réduction des émissions polluantes et le recours à des énergies renouvelables représentent les objectifs les plus efficaces à long terme et donc les plus importants de la stratégie de durabilité. Chaque année, Mobimo investit en moyenne CHF 40 millions dans les assainissements. Les autres éléments clés du développement durable sont les certifications, la biodiversité et la mobilité respectueuse de l'environnement. Tous les développements de Mobimo remplissent les critères de construction durable et améliorent la qualité du portefeuille d'immeubles. Dans le cadre du développement immobilier, Mobimo tient compte de la biodiversité en aménageant les abords avec des espèces végétales indigènes, en créant des habitats pour la faune et en renaturant des cours d'eau. Le bâtiment Horizon au centre de Lausanne abrite par exemple un biotope avec des plantes aquatiques indigènes. Des espèces végétales indigènes fleurissent sur les toits du Quartier Mattenhof à Kriens. La popularité croissante des véhicules électriques se répercute aussi sur la conception des parkings: dans les complexes d'habitation ou les immeubles à usage mixte, 50% des places de stationnement sont conçues de manière à pouvoir être équipées de stations de recharge. Dans les bâtiments commerciaux ou les immeubles de bureaux, 20% des places sont équipées de la sorte.

**☑ Ratios énergétiques et d'émission du portefeuille**

	2011 (année de référence)	2016	Variation en % <sup>1</sup>	2020 (état actuel)	2019	Variation en % <sup>2</sup>
Surface de référence énergétique (m <sup>2</sup> ) <sup>3</sup>	401 392	597 732	48,9	624 113	449 847	38,7
Consommation d'énergie électrique, chaleur (MWh) <sup>4</sup>	85 947	81 841	-4,8	67 344	68 328	-1,4
Intensité énergétique (kWh/m <sup>2</sup> )	214	137	-36,0	108	152	-28,9
Emissions (t CO <sub>2</sub> eq) <sup>5</sup>	13 931	13 505	-3,1	9 744	11 251	-13,4
Intensité des émissions (kg CO <sub>2</sub> eq/m <sup>2</sup> )	35	23	-34,3	16	25	-36,0

☑ Independent Limited Assurance Report.

<sup>1</sup> Entre 2011 (année de référence) et 2016 (fin de la première étape quinquennale).

<sup>2</sup> Entre 2019 et 2020 (état actuel).

<sup>3</sup> La surface de référence énergétique est continuellement mise à jour sur la base des connaissances actuelles. Le calcul repose sur les données à la date de référence (30 juin). La hausse considérable durant la période sous revue s'explique essentiellement par une révision des calculs en plus de l'augmentation effective.

<sup>4</sup> Correspond à la consommation facturée par immeuble. En l'absence de factures, le chiffre est extrapolé.

<sup>5</sup> Calculé sur la base du système de chauffage, du type de source d'énergie, de la consommation, y compris l'électricité.

Les périodes annuelles se rapportent à la période allant du 1<sup>er</sup> juillet de l'année précédente au 30 juin de l'année correspondante. Lorsque des facteurs d'émission spécifiques au fournisseur sont disponibles, Mobimo applique l'approche basée sur le marché («market-based»).

Mobimo a continuellement réduit sa consommation d'énergie et ses émissions entre 2011 et 2020, hormis en 2019. Cette exception s'explique principalement par l'achat d'Immobilien-gesellschaft Fadmatt AG (immeubles chauffés au gaz naturel). Les nouveaux immeubles efficaces en termes d'énergie, intégrés au portefeuille de placement, notamment le Quartier Mattenhof à Kriens, l'augmentation de la surface de référence énergétique (voir note 3) ainsi que la baisse de la consommation d'électricité dans les immeubles commerciaux suite à la crise du coronavirus sont les principales raisons du recul de l'intensité énergétique en 2020. La diminution de l'intensité des émissions est d'une part une conséquence directe de ce recul de l'intensité énergétique et d'autre part une conséquence positive de l'adaptation continue des sources énergétiques et de celle des facteurs d'émission. A partir de l'exercice 2020, l'énergie électrique est comptabilisée par immeuble et les facteurs d'émission spécifiques au fournisseur sont utilisés lorsqu'ils sont disponibles. Cela s'applique à 51,4% de l'électricité achetée directement par Mobimo. L'énergie électrique renouvelable présente des facteurs d'émission plusieurs fois inférieurs à ceux habituellement utilisés pour les calculs (mix d'électricité en Suisse).

**Certifications**

% (grandeur de référence: surface de référence énergétique)

**Objets en développement**

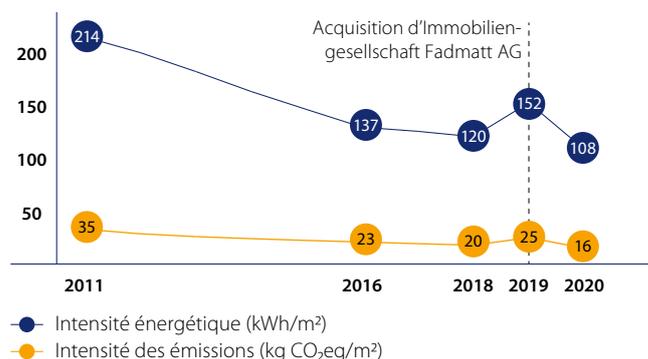
Certifiés ou conformes à la norme de certification  
2019: 100

**Immeubles de placement**

Certifiés (au moins Minergie)  
2019: 25

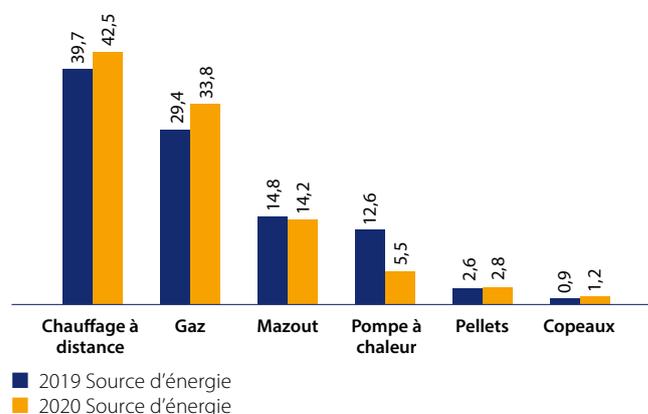
**100**  
**27**

**Intensité énergétique et des émissions au sein du portefeuille**



**Source d'énergie pour le chauffage dans le portefeuille**

% (grandeur de référence en kWh)



**Energies renouvelables au sein du portefeuille**

% (grandeur de référence en kWh)



Sur les sites de la société, cette part s'élève à 100%.

**Panneaux photovoltaïques**

Dans le cadre des travaux d'assainissement, une installation photovoltaïque d'une capacité d'environ 125 000 kWh par an a été placée sur le toit des Seehallen Horgen. Dans les Seehallen Horgen, les installations générales sont alimentées avec l'électricité produite par la propre installation photovoltaïque. Sous la direction de Mobimo, de nombreux locataires des Seehallen Horgen se sont regroupés dans la perspective d'une consommation propre commune sur la base de la loi et de l'ordonnance sur l'énergie.



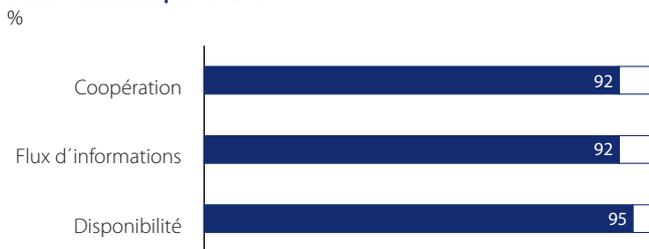
## Société

Mobimo assume pleinement sa responsabilité sociale. Nous nous positionnons en tant que bailleur ou vendeur de confiance, partenaire commercial professionnel et employeur attrayant. Notre contribution à la société ne se limite pas à la réalisation d'espaces d'habitation, de travail et de vie de grande qualité, mais comprend également la promotion du développement des Collaborateurs et des investissements dans le programme artistique Mobimo & Art.

## Clients

Mobimo charge régulièrement un partenaire indépendant de mener une enquête de satisfaction auprès de sa clientèle. Les locataires d'immeubles d'habitation et commerciaux sont interrogés en alternance tous les deux ans. Les réponses des personnes interrogées sont globalement très positives en ce qui concerne les critères les plus importants que représentent la collaboration, la circulation de l'information et l'accessibilité.

### Sondage auprès des clients des immeubles commerciaux en Suisse alémanique en 2019<sup>1</sup>



■ Plutôt bien à très bien

<sup>1</sup> Le dernier sondage (auprès des locataires commerciaux) s'est déroulé en 2019. En raison de la crise du coronavirus, le sondage auprès des locataires d'appartements n'a pas eu lieu en 2020.

Pour Mobimo, la durée de la relation avec les clients est aussi une caractéristique de satisfaction globale élevée et d'excellente qualité des produits. Mobimo entretient des relations de longue date (en moyenne: 11,4 ans) avec ses cinq principaux locataires (19,8% des revenus locatifs).

## Lien entre l'art et l'architecture

L'art contribue à créer une identité et enrichit la relation fonctionnelle entre un immeuble et tous ses utilisateurs à un niveau émotionnel. Les œuvres les plus récentes du portefeuille artistique de Mobimo sont «My elastic eye» (tableau) de Raphael Hefti, et «Rivière Suspendue» de l'Atelier Schlaepfer, dont le fondateur est établi dans le Quartier du Flon depuis 1992.



## Durabilité dans la chaîne logistique

En tant que maître d'ouvrage, Mobimo oblige ses partenaires contractuels, à savoir les entrepreneurs totaux, à respecter l'ensemble des lois, normes, prescriptions et exigences en vigueur et applicables en matière de sécurité et de droit du travail, ainsi qu'à se conformer aux dispositions de la loi sur l'égalité et de la loi sur les travailleurs détachés. Par ailleurs, les normes pertinentes applicables à la construction durable doivent être respectées. Mobimo se réfère notamment à ce sujet aux recommandations actuelles de la KBOB / IPB (Conférence de coordination des services de la construction et des immeubles des maîtres d'ouvrage publics / Communauté d'intérêts des maîtres d'ouvrage professionnels privés), comme «Matériaux de construction pour les bâtiments» ou «Conditions pour prestations d'études (bâtiment)» (au sens de la recommandation SIA 112/1).

## Développement et gestion de sites

Propriétaire du Quartier du Flon à Lausanne, du Quartier Aeschbach à Aarau, du Quartier Mattenhof à Kriens et des Seehallen Horgen, Mobimo a une longue expérience du développement et de la gestion de sites. Soutenue par des experts, la société établit une communication étroite avec les administrations publiques, les associations de quartier, les voisins et les autres parties prenantes dès le début du développement de sites. Seule cette démarche participative permet de mettre sur pied un concept global adapté aux conditions locales. L'équipe Gestion de sites, présente sur le site concerné, est chargée d'assurer un fonctionnement agréable pour l'ensemble des utilisatrices et utilisateurs.

## Collaborateurs

Mobimo offre des conditions de travail attrayantes à ses Collaborateurs. Conformément au marché et fixés selon différents critères tels que la formation, l'expérience, la fonction et l'échelon, les salaires tiennent aussi compte de la performance et du résultat de chacun. Les Collaborateurs ont droit à un treizième salaire, un téléphone portable avec abonnement, cinq semaines de congés et, selon les résultats de la société et leurs prestations individuelles, un bonus. Chaque Collaborateur bénéficie d'un plan de prévoyance selon le régime de primauté des cotisations. Le règlement de Mobimo en matière de congé maternité va au-delà des prescriptions légales:

- › Maternité jusqu'à la quatrième année de service: 112 jours d'indemnité de maternité à plein salaire
- › Maternité dès la cinquième année de service: 180 jours d'indemnité de maternité à plein salaire

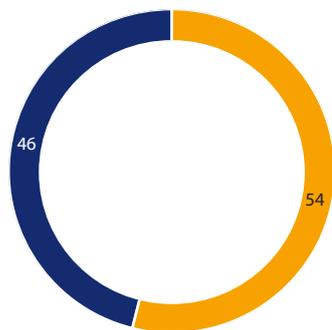
Depuis 2017, Mobimo offre à ses Collaborateurs la possibilité d'acheter des vacances. Il est ainsi possible d'acheter jusqu'à dix jours de congés supplémentaires par année calendaire. Mobimo propose un modèle de temps de travail flexible et autorise le télétravail ainsi que le travail à temps partiel.

Elle encourage les Collaborateurs à se perfectionner, tous échelons de fonction confondus. Ce soutien s'effectue sous la forme d'une aide financière et par la mise à disposition de temps de travail. En 2020, 11 Collaborateurs (soit 6,4%) étaient en formation continue (14 l'année précédente, soit 7,9%). La société employait par ailleurs 3 apprenti(e)s «Employé(e) de commerce CFC».

### 173 Collaborateurs (effectif total, -2,3% par rapport à 2019)

%

- Total des femmes (nombre)
  - Küssnacht 54
  - Lausanne 18
  - FM (divers endroits) 18
  - BSS&M Real Estate 4
- Total des hommes (nombre)
  - Küssnacht 40
  - Lausanne 13
  - FM (divers endroits) 25
  - BSS&M Real Estate 1



### Chiffres clés sur les Collaborateurs

Nombre

	2020	2019	Variation en %
Temps plein	127	124	2,4
Temps partiel	46	53	-13,2
Durée illimitée	171	173	-1,2
Durée limitée	2	1	100,0
Apprentis	3	3	0,0
Départs	32	27	18,5
Arrivées	28	27	3,7
Nombre de Collaborateurs en formation continue	11	14	-21,4
Nombre de promotions à l'échelon supérieur	14	7	100,0
Accidents professionnels (jours)	240	0	n/mf
Accidents non professionnels (jours)	53	73	-27,4
Maladie (jours)	1 250	1 062	17,7
Maternité (jours)	314	386	-18,7

Dans le domaine de la gestion des ressources humaines, Mobimo a décidé en 2020 de miser sur le concept du sondage auprès des employés («employee pulse survey»). Ces sondages présentent un certain nombre d'avantages par rapport aux traditionnelles enquêtes, souvent très détaillées, réalisées auprès des Collaborateurs. Ils permettent d'obtenir de précieux retours, en particulier sur des questions d'actualité, au prix d'efforts nettement moins importants. 91 Collaborateurs des bureaux de Lausanne et de Küssnacht ont participé à l'enquête en automne 2020 (taux de réponse de 74%). Pour mesurer la satisfaction des Collaborateurs au fil du temps, des questions comme «apprécies-tu de travailler chez Mobimo?» et «est-ce que tu te sens bien dans ton équipe?» sont reprises chaque année.

### Enquête auprès des Collaborateurs

%



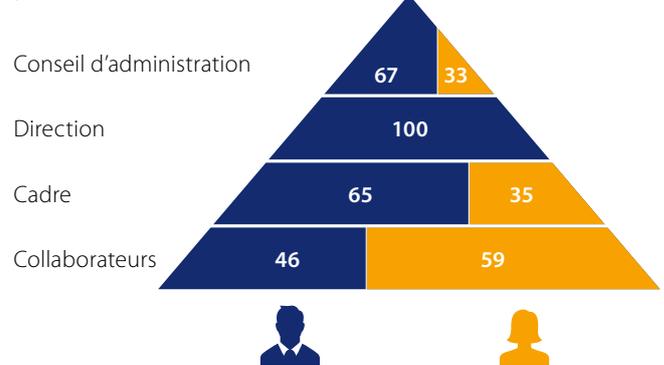
### Gestion d'entreprise

Une bonne gouvernance est au cœur de la gestion d'entreprise pratiquée par Mobimo. Elle permet de s'assurer que la société reste fidèle à sa réputation de société responsable et concernée par le développement durable. Au sein du Conseil d'administration de Mobimo, aucun membre n'assume de fonctions exécutives et aucun n'a jamais été par le passé membre de la Direction générale de la société. Le pourcentage de femmes siégeant au Conseil d'administration s'élève à 33% à fin 2020 et devrait encore augmenter, sous réserve de l'élection de Sabrina Contratto au Conseil d'administration lors de l'Assemblée générale 2021.

Pour Mobimo, la diversité est toujours un thème important lorsqu'il s'agit de procéder à de nouvelles nominations, que ce soit au niveau de la formation initiale, de l'âge ou du lieu d'origine.

### Diversité

%



Mobimo a défini des principes d'éthique, d'intégrité et de comportement conforme à la loi dans son code de conduite, son règlement de conformité, son règlement visant à éviter la corruption ainsi que son instruction concernant la protection de la personnalité et la protection contre le harcèlement sexuel sur le lieu de travail. Tous ces documents font partie intégrante du contrat de travail de chaque Collaborateur. Le département juridique ou le département du personnel sont à disposition pour toute question sur des prescriptions légales ou des dispositions spécifiques dans le domaine du droit du travail.

### Dénonciation de mauvaises pratiques («whistleblowing»)

En cas de problèmes, des services internes et externes sont en mesure d'examiner les incidents critiques qui leur sont signalés. La liste de ces contacts est disponible sur intranet.

### Gestion des risques

Composante à part entière des processus du système de gestion intégré, la gestion des risques revêt une grande importance (plus d'informations à ce sujet dans le Rapport de Corporate Governance disponible sur [www.mobimo.ch](http://www.mobimo.ch)). La gestion des risques tient également compte des différents aspects liés au développement durable.

👁 [Rapport sur les risques sur www.mobimo.ch](http://www.mobimo.ch) sous Investisseurs > Gouvernance d'entreprise > Rapport sur les risques.

👁 [Rapport de Corporate Governance sur www.mobimo.ch](http://www.mobimo.ch) sous Investisseurs > Reporting

## Indicateurs non financiers

Mobimo intègre aussi des informations non financières dans l'évaluation de ses prestations. Le portefeuille de placement est à nouveau bien noté par des organismes tels que le GRESB et le CDP. L'élection d'une deuxième femme au Conseil d'administration a permis de progresser vers la parité au sein du conseil.

### Intensité énergétique

kWh/m<sup>2</sup>  
2019: 152

108

### Intensité des émissions

kg CO<sub>2</sub>eq/m<sup>2</sup>  
2019: 25

16

### Part d'énergie électrique renouvelable

% (grandeur de référence en kWh)

93

### Investissements dans les rénovations

CHF mio.  
ø 2018 – 2020

~40

### Proportion de femmes dans l'ensemble (hors CA)

%  
2019: 52

54

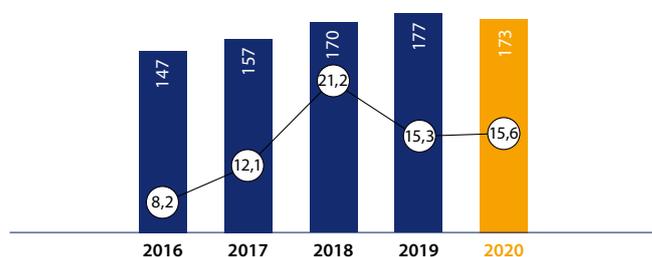
### Proportion de femmes au Conseil d'administration

%  
2019: 14

33

### Collaborateurs et fluctuation

effectif total/%



### Durée des relations avec les cinq principaux locataires

ø en années

11,4

## Standards et notations



### GRESB: Green Star

Grâce au résultat de 2020, le portefeuille de Mobimo (71 points) est à nouveau classé Green Star (meilleur quadrant) (2019: 78 points). En raison d'un ajustement de la méthode, la comparaison avec l'année précédente n'est pas significative.



### CDP: Score B, statut Sector Leader

Comme l'année précédente, Mobimo s'est classée en excellente position dans le secteur Real Estate de la région Allemagne, Autriche, Suisse, avec un score de B+ (échelle de A à F) dans le Climate Change Scoring.



### sBPR de l'EPRA: Gold Award

Mobimo a une nouvelle fois été récompensée par la plus haute distinction, le sBPR Gold Award de l'EPRA, pour son rapport publié conformément aux Sustainability Best Practice Recommendations de l'EPRA.



### DGNB: Certificat Or

Le Quartier Aeschbach à Aarau a été le premier de Suisse à être certifié par le label de développement durable de la Société allemande pour une construction durable (Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen - DGNB).



### Standard Minergie

Grâce à la certification de tous les nouveaux objets en développement, Mobimo garantit que ses bâtiments répondent au moins au standard Minergie en matière d'efficacité énergétique.



### Employers We Trust

Le label est décerné aux sociétés qui se distinguent par la haute estime de leurs collaborateurs.

An die Geschäftsleitung der  
**Mobimo Holding AG, Küsnacht**

Zürich, 3. Februar 2021

## Bericht des unabhängigen Prüfers

Wir haben die mit einem „☑“ gekennzeichneten Informationen im Geschäftsbericht von Mobimo Holding AG für den Berichtszeitraum vom 1. Januar 2020 bis 31. Dezember 2020 einer **Prüfung zur Erlangung von begrenzter Sicherheit** unterzogen:

- ▶ Tabelle über die Energie- und Emissionskennzahlen im Portfolio auf Seite 21 des Geschäftsberichts

Unser Auftrag beschränkte sich auf die Prüfung der oben erwähnten Informationen. Insbesondere haben wir folgende Informationen des Berichts nicht beurteilt:

- ▶ Andere Informationen als die oben aufgeführten Nachhaltigkeitsindikatoren
- ▶ Kennzahlen für frühere Berichtsperioden
- ▶ Qualitative Aussagen



### Verantwortung der Geschäftsleitung der Mobimo Holding AG

Die Geschäftsleitung der Mobimo Holding AG ist für die Erhebung der mit einem „☑“ gekennzeichneten Informationen im Geschäftsbericht in Übereinstimmung mit den anwendbaren Kriterien verantwortlich. Diese Verantwortung umfasst die Ausgestaltung, Implementierung und Aufrechterhaltung interner Kontrollen mit Bezug auf die Erstellung der Kennzahlen, die frei von wesentlichen falschen Darstellungen als Folge von Verstössen oder Irrtümern sind.



### Kriterien

Mobimo Holding AG definierte als massgebliche Kriterien (nachfolgend „die anwendbaren Kriterien“):

- ▶ GHG Protocol Corporate Standard (Überarbeitete Auflage)

Eine Zusammenfassung der Guidelines kann der Greenhouse Gas Protocol Homepage (online unter <http://www.ghgprotocol.org/sites/default/files/ghgp/standards/ghg-protocol-revised.pdf>)

entnommen werden. Wir sind der Auffassung, dass diese Kriterien für die Durchführung unseres Auftrags angemessen sind.

Die Quantifizierung der Emissionskennzahlen ist aufgrund unzureichender wissenschaftlicher Kenntnisse bezüglich der Emissionsfaktoren und den erforderlichen Werten zur Addierung der Emissionen verschiedener Gase mit Unsicherheiten behaftet.



### Unabhängigkeit und Qualitätssicherung

Wir haben die Unabhängigkeits- und sonstigen beruflichen Verhaltensanforderungen des Code of Ethics for Professional Accountants des International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code) eingehalten. Der IESBA Code legt fundamentale Grundsätze für das berufliche Verhalten bezüglich Integrität, Objektivität, berufliche Kompetenz und erforderliche Sorgfalt, Verschwiegenheit und berufswürdiges Verhalten fest. Unser Unternehmen wendet den International Standard on Quality Control 1 an und unterhält dementsprechend ein umfassendes Qualitätssicherungssystem mit dokumentierten Regelungen und Massnahmen zur Einhaltung der beruflichen Verhaltensanforderungen, beruflichen Standards und anwendbaren gesetzlichen und anderen rechtlichen Anforderungen.



### Unsere Verantwortung

Unsere Verantwortung ist es, auf Grundlage unserer Prüfung zur Erlangung von begrenzter Sicherheit ein Urteil über die obengenannten Kennzahlen abzugeben. Wir haben unseren Auftrag in Übereinstimmung mit dem International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised) "Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information (ISAE 3000 Revised)", herausgegeben vom International Auditing and Assurance Board, durchgeführt. Nach diesem Standard haben wir die Prüfung so zu planen und durchzuführen, um begrenzte Sicherheit darüber zu erlangen, ob die Informationen im Bericht in allen wesentlichen Belangen frei von falschen Darstellungen sind.

Bei einer Prüfung zur Erlangung von begrenzter Sicherheit sind die durchgeführten Prüfungshandlungen im Vergleich zu einer Prüfung zur Erlangung von hinreichender Sicherheit weniger umfangreich, sodass dementsprechend eine erheblich geringere Sicherheit gewonnen wird. Die Auswahl der Prüfungshandlungen liegt im pflichtgemässen Ermessen des Wirtschaftsprüfers. Dies beinhaltet die Beurteilung von Risiken wesentlicher falscher Angaben im Bericht unter Zugrundelegung der anwendbaren Kriterien.

Unsere Prüfungshandlungen umfassten Befragungen, Beobachtung von Prozessabläufen, Einsichtnahme in Dokumente, analytische Prüfungshandlungen und die Beurteilung der Angemessenheit von Methoden zur Quantifizierung und der Berichterstattung.



### Unsere Vorgehensweise

- Im Rahmen unserer Arbeiten haben wir unter anderem folgende Prüfungshandlungen durchgeführt:
- ▶ Beurteilung der Angemessenheit der anwendbaren Kriterien und ihrer kontinuierlichen Anwendung
  - ▶ Befragung von Mitarbeitenden, die für die Informationssammlung, -konsolidierung und -berechnung der mit einem „☑“ gekennzeichneten Informationen verantwortlich sind, zur Beurteilung des Prozesses zur Erstellung des Berichts, des Berichterstattungssystems, der Methoden der Datengewinnung und -aufbereitung sowie der internen Kontrollen, soweit sie für die prüferische Durchsicht der Informationen relevant sind
  - ▶ Beurteilung der Kennzahlen durch Einsichtnahme in die Dokumentation der Systeme und Prozesse zur Erhebung, Analyse und Aggregation der Informationen und deren stichprobenartige Überprüfung
  - ▶ Analytische Überlegungen, Befragungen und Dokumenteneinsicht in Stichproben hinsichtlich der Erhebung und Berichterstattung der quantitativen Informationen
  - ▶ Kritische Durchsicht des Berichts auf Plausibilität und Konsistenz mit den mit einem „☑“ gekennzeichneten Informationen

Bei einer Prüfung zur Erlangung von begrenzter Sicherheit sind die durchgeführten Prüfungshandlungen in ihrer Art und zeitlichen Einteilung im Vergleich zu einer Prüfung zur Erlangung von hinreichender Sicherheit weniger umfangreich, sodass dementsprechend eine erheblich geringere Sicherheit gewonnen wird. Dementsprechend geben wir kein Prüfungsurteil mit hinreichender Sicherheit ab, ob die mit einem „☑“ gekennzeichneten Informationen in allen wesentlichen Belangen in Übereinstimmung mit den anwendbaren Kriterien erstellt worden sind.



### Prüfungsurteil

Auf der Grundlage der durchgeführten Prüfungshandlungen und der erlangten Prüfungsnachweise sind uns keine Sachverhalte bekannt geworden, aus denen wir schliessen müssten, dass die mit einem „☑“ gekennzeichneten Informationen im Bericht nicht in wesentlichen Belangen in Übereinstimmung mit den anwendbaren Kriterien aufgestellt worden sind.

### Ernst & Young AG



Tobias Meyer  
(Qualified  
Signature)

Partner



Mark Veser  
(Qualified  
Signature)

Senior Manager