

MOBIMO

# VERHALTENS- KODEX

# Verhaltenskodex

Mobimo ist ein verantwortungsbewusst und nachhaltig agierendes Unternehmen. Die täglichen Entscheidungen und Handlungen von Verwaltungsrat, Geschäftsleitung, Führungskräften und Mitarbeitenden sind die Grundlage dafür. Von uns allen wird Integrität und professionelles Verhalten erwartet. Gesetze und Reglemente befolgen wir selbstverständlich und unser Verhalten ist stets ehrlich und fair. Der Verhaltenskodex regelt die Grundsätze, anhand derer wir unsere Geschäftstätigkeit ausüben. Zum Verhaltenskodex gehören folgende Reglemente:

- › Compliance Reglement
- › Reglement zur Verhinderung von Bestechung
- › Reglement Persönlichkeitsschutz
- › Informationssicherheitsreglement

Der Verwaltungsrat und die Geschäftsleitung sowie die Führungskräfte und die Mitarbeitenden kennen den Verhaltenskodex sowie die dazugehörigen Reglemente und halten diesen ein. Weder Zeitdruck noch die Wünsche der Kunden oder anderer Parteien sind Gründe für die Nichteinhaltung.

Mobimo prüft regelmässig, ob Reglemente, vertragliche Vereinbarungen und andere Grundsätze mit dem Verhaltenskodex übereinstimmen. Über allfällige Anpassungen werden die Organe von Mobimo sowie die Mitarbeitenden informiert. Um unser Bekenntnis zum Verhaltenskodex zu verdeutlichen, machen wir ihn der Öffentlichkeit zugänglich. Er ist daher auf unserer Website aufgeschaltet.

Dieser Verhaltenskodex wurde vom Verwaltungsrat auf den 17. April 2021 in Kraft gesetzt.



**Peter Schaub**  
Präsident des Verwaltungsrats



**Hanspeter Kaspar**  
Sekretär des Verwaltungsrats

## Gesetze und Vorschriften

**Das Compliance Reglement ist integrierender Bestandteil des Verhaltenskodex.**

**Wir halten uns an Gesetze, Reglemente und Vereinbarungen.**

Wir halten uns an die Gesetze sowie an die internen Reglemente, Vereinbarungen und Prozesse. Die internen Weisungen gehen dem dispositiven Recht vor.

**Wir glauben an die Wichtigkeit des freien Markts.**

Wir bekennen uns zu den Grundsätzen der Marktwirtschaft. Wir halten uns im Wettbewerb fair und verschaffen uns keine Vorteile durch unethisches oder illegales Verhalten.

## Ethisches Verhalten

**Das Reglement zur Verhinderung von Bestechung ist integrierender Bestandteil des Verhaltenskodex.**

**Wir verhalten uns ethisch korrekt.**

Mobimo steht für eine verantwortungsbewusste Unternehmensführung, indem sie sich bei allen Entscheidungen und Tätigkeiten an hohen ethischen Standards orientiert.

**Wir vermeiden Interessenkonflikte.**

Wir wahren im Rahmen unserer Aktivitäten und Engagements die Interessen von Mobimo. Sollte ein Interessenkonflikt auftreten, ist dieser dem Vorgesetzten zu melden.

**Wir lehnen jede Form von Bestechung ab.**

Wir verurteilen jegliche Form von Bestechung. Bestechung ist ein strafrechtlicher Tatbestand, der nicht nur schwerwiegende Konsequenzen für den Einzelnen, sondern auch für Mobimo als Unternehmen nach sich ziehen kann.

**Wir lassen uns nicht durch Geschenke oder Einladungen beeinflussen.**

Wir akzeptieren keine Geschenke oder Einladungen, wenn diese den Eindruck erwecken, die Geschäftsbeziehung unangemessen beeinflussen zu wollen. Wir offerieren auch keine ungebührlichen Zuwendungen. Unser Reglement zur Verhinderung von Bestechung bestimmt, welche Zuwendungen gemeldet bzw. beantragt werden müssen.

**Wir respektieren das Eigentum von Mobimo.**

Wir gehen sorgfältig mit dem Eigentum von Mobimo um und schützen es vor Verlust, Schaden, Missbrauch, Diebstahl, Betrug, Unterschlagung oder Zerstörung. Dies gilt für materielle sowie immaterielle Vermögensgegenstände von Mobimo. Die Infrastruktur von Mobimo darf nur zu den vorgesehenen Zwecken genutzt werden.

**Wir halten die Menschenrechte ein.**

Wir respektieren bei unserer Geschäftstätigkeit jederzeit die Menschenrechte. Gesetzeskonformes Verhalten ist eine zentrale Bedingung für die Zusammenarbeit mit uns.

## Anspruchsgruppen

### Kunden

**Wir kennen unsere Kunden und ihre Bedürfnisse und sind ihnen gegenüber fair und integer.**

Mit unseren Kunden stehen wir in einem vertrauensvollen und lösungsorientierten Dialog. Für eine hohe Kundenzufriedenheit investieren wir in den Ausbau von Qualitätsstandards, in die regelmäßige Beziehungspflege und in unseren Service.

### Mitarbeitende

**Das Reglement Persönlichkeitsschutz ist integrierender Bestandteil des Verhaltenskodex.**

**Wir schützen und fördern unsere Mitarbeitenden.**

Wir stellen sicher, dass die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz gewährleistet ist und die persönliche Würde, die Rechte sowie die Privatsphäre jedes Mitarbeitenden geschützt sind. Wir beschäftigen hochqualifizierte Mitarbeitende und engagieren uns für deren Weiterentwicklung. Unsere Anstellungs- und Aufstiegschancen sind fair. Wir fördern eine integrierende Kultur und tolerieren keinerlei Diskriminierungen, Belästigungen oder Mobbing.

### Aktionäre

**Wir informieren unsere Aktionärinnen und Aktionäre zeitnah und transparent.**

Wir halten uns an die Grundsätze der Good Corporate Governance. Wir berichten rechtzeitig und transparent über unsere Geschäftsaktivitäten und nutzen dafür alle geeigneten Kanäle.

### Zulieferer

**Wir achten bei der Zusammenarbeit mit Zulieferern auf ein geteiltes Werteverständnis.**

Wir legen bei der Auswahl unserer Zulieferer Wert auf Kompetenz, Qualität und lokale Verbundenheit sowie gleiche Werte bezüglich Umwelt, Gesellschaft und Arbeitsbedingungen.

### Branche

**Wir engagieren uns für unsere Branche, für die Gemeinschaft und für kulturelle Anliegen.**

Im Rahmen unserer Sponsoring- und Lobbyingaktivitäten fördern wir die politische Meinungsbildung im Interesse der Branche, engagieren uns für die Standortförderung sowie für kulturelle und soziale Anliegen.

### Gesellschaft

**Wir tragen zum ökonomischen und sozialen Wohl der Gemeinschaft bei.**

Unser Beitrag an die Gesellschaft beinhaltet die Realisierung von hochwertigen Wohn-, Arbeits- und Lebensräumen ebenso wie die Förderung der Entwicklung der Mitarbeitenden oder die Investitionen in unser Kunstprogramm Mobimo & Art.

## Umwelt

### **Wir schützen die Umwelt mit ressourcenschonendem Handeln.**

Wir achten bei unserer gesamten Geschäftstätigkeit auf einen schonenden Umgang mit den Ressourcen. Die Erhöhung der Energieeffizienz, die Senkung von umweltbelastenden Emissionen sowie der Einsatz erneuerbarer Energien sind die wichtigsten Ziele unserer Nachhaltigkeitsstrategie.

## Daten und Informationen

### **Das Informationssicherheitsreglement ist integrierender Bestandteil des Verhaltenskodex.**

#### **Wir schützen vertrauliche Informationen.**

Wir behandeln alle nicht für die Veröffentlichung bestimmten oder noch nicht veröffentlichten Informationen zu Geschäftsgang und -vorfällen sowie Personen- und Unternehmensdaten vertraulich und schützen sie vor dem Zugriff Unbefugter.

#### **Wir erfüllen die Vorschriften zum Insiderhandel.**

Wir prüfen stets, ob uns anvertraute Informationen als wesentliche nicht öffentliche Informationen (Insiderinformationen) zu betrachten sind. Wir verwenden Insiderinformationen ausschliesslich zu dem Zweck, zu dem sie ursprünglich zur Verfügung gestellt wurden.

## Umsetzung des Verhaltenskodex

### **Wir handeln eigenverantwortlich und halten uns an den Verhaltenskodex.**

Es liegt in unserer Verantwortung, alle Vorschriften des Kodex einzuhalten. Im Zweifel können wir uns von einer Meldestelle beraten lassen. Die Nichteinhaltung dieses Verhaltenskodex kann disziplinarische oder rechtliche Schritte nach sich ziehen.

### **Wir melden Verstösse gegen den Verhaltenskodex oder illegales Verhalten.**

Wir melden Verstösse gegen den Verhaltenskodex einer Meldestelle. Jede Beschwerde wird vertraulich behandelt und untersucht. Vergeltungsmassnahmen gegen Mitarbeitende, die in gutem Glauben Meldungen machen, sind untersagt. Die zuständigen Stellen schützen jedoch auch die Rechte der beschuldigten Person.

## Meldestellen

- › Vorgesetzte/r
- › Compliance Manager (Sachthemen)
- › Human Resources (Personalthemen)
- › Externe Meldestellen:  
Reichenbach Rechtsanwälte AG, Zürich  
Tel. +41 44 226 96 00  
Fachstelle Mobbing und Belästigung, Zürich und Bern  
Tel. +41 44 450 10 16  
fachstelle-mobbing.ch

## **Kontaktadressen**

### **Mobimo Holding AG**

Rütligasse 1  
CH-6000 Luzern 7  
Tel. +41 41 249 49 80  
info@mobimo.ch

### **Mobimo Management AG**

Seestrasse 59  
CH-8700 Küsnacht  
Tel. +41 44 397 11 11  
info@mobimo.ch

### **Mobimo Management SA**

Rue de Genève 7  
CH-1003 Lausanne  
Tel. +41 21 341 12 12  
info-lausanne@mobimo.ch

### **Mobimo FM Service AG**

Zürich und Region  
Seestrasse 59  
CH-8700 Küsnacht  
Tel. +41 44 397 11 11  
fmservice@mobimo.ch

### **Mobimo FM Service SA**

Lausanne und Region  
Rue de Genève 7  
CH-1003 Lausanne  
Tel. +41 21 341 12 16  
fmservicesa@mobimo.ch

[www.mobimo.ch](http://www.mobimo.ch)